



Informazioni privacy per i dipendenti

ai sensi dell'art. 13 del Regolamento generale protezione dati 2016/679

Il Regolamento Europeo tutela la riservatezza dei dati personali ed impone una serie di obblighi in capo a chi (titolare del trattamento) tratta informazioni riferite ad altri soggetti (interessati). Tra gli adempimenti da rispettare vi è quello di informare l'interessato sulla base giuridica del trattamento, costituita in questo caso dal rapporto di lavoro, e sulle sue finalità.

Alveare Società Cooperativa Sociale, quale titolare del trattamento dei suoi dati, La informa che, in relazione al rapporto di lavoro subordinato in essere in data odierna, i dati personali riguardanti Lei o i Suoi familiari che Le saranno richiesti, o che ci verranno comunicati da Lei o da terzi, sono necessari:

- + al fine di adempiere gli obblighi contributivi, retributivi e gli altri compiti che la legge affida al datore di lavoro quali la tutela della sicurezza e salute dei lavoratori;
- + per altri aspetti connessi alla gestione del rapporto di lavoro quali il riconoscimento di permessi sindacali, il versamento di trattenute alle associazioni sindacali.

I dati personali in questione potranno essere trattati attraverso strumenti cartacei, informatici e telematici, con l'impiego di misure di sicurezza adeguate al rischio valutato e idonee a garantire il massimo grado di tutela dei dati personali e della riservatezza del soggetto cui i dati si riferiscono e ad evitare l'indebito accesso a soggetti terzi o a personale non autorizzato.

In ogni caso il trattamento dei Suoi dati personali avverrà a norma di Legge secondo principi di liceità e correttezza.

I dati personali sono indispensabili per la prosecuzione del rapporto esistente o per l'instaurazione di un nuovo rapporto di lavoro; sono per la quasi totalità obbligatori per Legge e quindi il rifiuto di fornire dette informazioni rende impossibile il sorgere del rapporto contrattuale; in particolare i dati richiesti sono necessari per queste finalità:

- + l'elaborazione del prospetto paga
- + il versamento dei contributi previdenziali, delle ritenute a titolo d'imposta e delle ritenute sindacali

La scrivente, in occasione delle operazioni di trattamento dei Suoi dati, anche a



seguito di Sua eventuale segnalazione, può venire a conoscenza dei dati che il regolamento inserisce nelle categorie particolari di cui all'articolo 9, in quanto idonei a rivelare:

- + uno stato di salute: certificati relativi a: assenza per malattia, maternità, infortunio, avviamenti obbligatori, dati relativi all'idoneità a determinati lavori;
- + l'adesione ad un sindacato: assunzione di cariche sindacali, richieste di trattenute per quote di associazione sindacale;
- + l'adesione ad un partito politico: richiesta di permessi o aspettativa per cariche pubbliche elettive;
- + convinzioni religiose: richiesta di fruizione, prevista dalla Legge, di festività religiose.

I dati da Lei forniti o per Suo conto dai Suoi familiari, potranno da parte nostra essere comunicati agli enti di formazione, alle associazioni sindacali o di categoria, alle organizzazioni sindacali cui Lei risultasse iscritto, agli enti previdenziali ed assistenziali, all'amministrazione finanziaria, ai competenti uffici del lavoro e della vigilanza (sezione circoscrizionale per l'impiego, direzione provinciale del lavoro ecc...) oltreché ai professionisti di cui la Ns. società si avvale quali consulenti del lavoro, commercialisti, avvocati, medici, R.S.R.P., tutti opportunamente designati responsabili del trattamento.

Il titolare la informa che non prende decisioni sulla base di processi decisionali automatizzati e che non trasferisce i suoi dati al di fuori dell'Unione Europea.

Il titolare la informa altresì che, ove ciò non sia in contrasto con le prescrizioni contrattuali o disposizioni di legge, può esercitare i seguenti diritti:

- + accesso ai dati (articolo 15)
- + rettifica dei dati (articolo 16)
- + cancellazione dei dati (articolo 17)
- + limitazione del trattamento (articolo 18)
- + portabilità dei dati (articolo 20)
- + opposizione al trattamento (articolo 21)

Il titolare la informa che è previsto l'uso dell'applicazione per Smartphone ZCLOCKIN (di seguito APP). L'utilizzo della stessa app è di natura aziendale e finalizzata alla rilevazione delle presenze per l'elaborazione delle retribuzioni mensili. L'APP è stata sviluppata dalla Zucchetti spa, in ottemperanza alla normativa vigente in termini di privacy (GDPR 2016/679) e prevede la geolocalizzazione dell'apparecchio su cui è installata, con approssimazione di m. 50. Alveare Società Cooperativa Sociale pone in essere la modalità di timbratura tramite APP per snellire le procedure di gestione delle presenze e per



garantire la migliore prestazione lavorativa, in particolare nelle attività svolte al di fuori della sede della Cooperativa stessa.

Per l'esercizio dei suoi diritti può rivolgersi alla signora Stefania Crea, responsabile protezione dati, reperibile all'indirizzo mail: screea@alveare.coop

Qualora ritenga che siano stati violati i suoi diritti o non ne sia stato garantito l'esercizio, può presentare un reclamo al Garante della Privacy, utilizzando l'apposito modulo reperibile sul suo sito istituzionale (articolo 77)

<https://www.garanteprivacy.it/web/guest/home/docweb/-/docweb-display/docweb/4535524>

I suoi dati saranno conservati in conformità alle vigenti prescrizioni legislative in materia e, qualora non ne debba essere eseguita la conservazione, saranno cancellati o pseudonimizzati.



ALVEARE Società Cooperativa Sociale

Sede Via IV Novembre 92 L3, 20021 Bollate (MI) | Tel 02 38 30 63 73

Fax 02 39 29 38 99 | PEC alveare@pec.azienda.com

Cod. Fiscale/P. IVA 03192560963 | Rappresentante legale Origgi Marco

RPD Stefania Crea (screea@alveare.coop) | Reg. Trib. MI 30198

CCIAA 1656149 | Albo Nazionale Società Cooperative A150652



Società con sistema di gestione certificato
UN EN ISO 9001:2015
#SQ194448 | Settore EA 38